

Дополнения и изменения в коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа №10 г.Солигорска» на 2022 - 2025 годы

1. По тексту слово «послевузовское» заменить словом «научно-ориентированное» в соответствующих падежах.

2. Подпункта 20.10 пункта 20 дополнить абзацем:
«Производить единовременные выплаты работникам, которые награждены государственными наградами, наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим Положениям о наградах.»;

2.1. часть первую подпункта 20.17 изложить в следующей редакции:

«20.17. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»;

2.2. в подпункте 20.18 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП»;

3. Пункт 23:

3.1. в части 4 подпункта 23.11. слова «или заочной форме» заменить словами «заочной или дистанционной форме»;

3.2. подпункт 23.14. дополнить абзацем следующего содержания:

«По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему социальный отпуск продолжительностью 3 календарных дня с сохранением среднего заработка по следующим семейно-бытовым причинам:

- регистрации заключения первого брака,
- смерти близких родственников (членов семьи)»;

3.3. в подпункте 23.21 слова «более чем на две части» заменить словами «на 4 части.»;

3.4. дополнить пункт подпунктом 23.23 следующего содержания:

«23.23. Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.».

4. В Разделе Гарантии занятости:

4.1. подпункт 26.23 пункта 26 дополнить абзацем в следующей редакции:

«При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней.»;

4.2. В подпунктах 26.11., 26.12., 26.17, 26.21., слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания

контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

4.3. изложить подпункт 27.4. в следующей редакции:

«27.4. Обеспечивать прохождение работниками обязательных предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров в соответствии с утвержденным Списком с сохранением за ними рабочего места и среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров (Приложение 9).

Установить, что наниматель обязан обеспечить прохождение работниками диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Порядок прохождения работниками диспансеризации определяется нанимателем. Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной локальными правовыми актами».

5. Дополнить пункт 35 дополнить подпунктами 35.5.:

«35.5. Молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, отслужившим в рядах вооруженных сил Республики Беларусь и вернувшимся на работу в учреждение образования района на основании личного заявления не включать период службы в армии в срок обязательной работы.

При заключении контракта на 5 лет установить надбавку к окладу в размере 50% и не менее 2 календарных дней дополнительного поощрительного отпуска с сохранением среднего заработка.

6. В подпункте 38.2 пункта 38 после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-ХП»;

слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

7. В Списке профессий и должностей работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам (приложение № 9):

7.1. Основание изложить в новой редакции: «Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 года №74 «Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих» в редакции постановления от 7 сентября 2023 года № 130».

8. Положение о предоставлении дополнительного поощрительного отпуска с сохранением среднего заработка и установлении надбавки к окладу при заключении контрактной формы найма (приложение № 7) (прилагается).

9. Изложить в новой редакции приложение № 14 Перечень вложений, входящих в аптечку первой помощи (универсальную) (прилагается).

10. В положения по материальному стимулированию (Приложение 1, 2, 5, 6, 19 коллективного договора) внести пункт: премирование или установление надбавки может устанавливаться в процентах от оклада и в рублях.

11. Пункт 4 приложения 3 изложить в следующей редакции: Педагогическим работникам, которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку, единовременная выплата на оздоровление устанавливается из расчета 1 оклад с учетом педагогической нагрузки на 1 число календарного года.

12. Дополнения и изменения вступают в силу с 1 января 2024 года.

Дополнения и изменения подписаны:

Директор ГУО «Средняя школа
№10 г.Солигорска»

В.В.Дейко

30 января 2024 года

Председатель первичной
профсоюзной организации ГУО
«Средняя школа №10 г.Солигорска»

О.А.Липай

30 января 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении дополнительного поощрительного отпуска с сохранением среднего заработка и установлении надбавки к окладу при заключении контрактной формы найма

1. В соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь предоставить дополнительный поощрительный отпуск с сохранением среднего заработка в количестве:

1.1. 1 календарного дня работникам, трудовой отпуск которых составляет 56 календарных дней, за исключением молодых специалистов;

1.2. 5 календарных дней всем остальным работникам.

2. В соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь установить надбавку в процентах от оклада:

2.1. на 50%:

2.1.1. инспектору по кадрам;

2.1.2. заведующему столовой;

2.1.3. всем работникам рабочих специальностей;

2.1.4. инженерам всех специальностей;

2.1.5. педагогу-психологу, педагогу социальному, учителю-дефектологу, педагогу-организатору, руководителю военно-патриотического воспитания;

2.2. на 40% главному бухгалтеру, бухгалтеру учреждений, находящихся на самостоятельном балансе;

2.3. на 25% всем остальным работникам.

3. С молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия контракта, но не менее срока обязательной работы по распределению при направлении на работу, а также с выпускниками высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, прибывших на работу с самостоятельным трудоустройством, при условии повышения оклада не менее чем на 25% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска не менее 2-х календарных дней.

ПЕРЕЧЕНЬ

вложений, входящих в аптечку первой помощи
универсальную

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество из расчета на 2–10 человек
1	Бинт медицинский стерильный размер 5 м x 10 см	штука	1
2	Бинт медицинский стерильный размер 7 м x 14 см	штука	1
3	Глицерил тринитрат таблетки подъязычные 0,5 мг или спрей подъязычный дозированный 0,4 мг/доза в баллонах 10 г	таблетка/ штука	20/1
4	Дротаверин таблетки 40 мг	таблетка	10
5	Жгут кровоостанавливающий типа Эсмарха	штука	1
6	Каптоприл таблетки 25 мг	таблетка	20
7	Кеторолак таблетки, покрытые пленочной оболочкой, 10 мг	таблетка	10
8	Лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4 см x 10 см	штука	10
9	Лоратадин таблетки 10 мг или Дезлоратадин таблетки 5 мг, покрытые оболочкой	таблетка	10
10	Маска медицинская нестерильная одноразовая	штука	5
11	Ножницы атравматические для резки бинта и одежды	штука	1
12	Пакет гипотермический охлаждающий	штука	1
13	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный	штука	2
14	Парацетамол таблетки 500 мг	таблетка	10
15	Перекись водорода 3 % – 100 мл	флакон	1
16	Перчатки медицинские нестерильные	пара	5
17	Салфетка антисептическая с этанолом	штука	10
18	Салфетка стерильная размером не менее 10 см x 10 см	штука	5
19	Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл	штука/ампула	10/10
20	Термометр медицинский электронный	штука	1
21	Тонометр	штука	1

22	Уголь активированный таблетки 250 мг	таблетка	20
23	Фенотерол раствор для ингаляций 1 мг/мл во флаконах 20 мл/Сальбутамол аэрозоль для ингаляций дозированный 100 мкг/доза в ингаляторе 200 доз (400 доз)	флакон	1

Основание: Приложение 2 к Постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 ноября 2023 г. № 178 «Об установлении перечней аптек».

